

Obezbeđenje kvaliteta proizvoda i usluga je osnova na kojoj GOŠA MONTAŽA doo gradi svoj poslovni uspeh i dalji razvoj. **GOŠA MONTAŽA doo** utvrdene ciljeve ostvaruje sprovođenjem i kontinuiranim poboljšanjem sistema:

- **Sistema menadžmenta kvalitetom (SRPS ISO 9001:2015),**
- **Sistema menadžmenta životnom sredinom (SRPS ISO 14001:2015),**
- **Sistema menadžmenta bezbednošću i zdravljem na radu (SRPS ISO 45001:2018) i**
- **Sistema menadžmenta energijom (SRPS ISO EN 50001:2018).**

Politika IMS-a GOŠA MONTAŽA doo se zasniva na:

- isporuci proizvoda koji su saglasni zahtevima korisnika
- zadovoljenju zahteva i ispunjenju očekivanja korisnika
- povećanje efektivnosti i efikasnosti kompletnog poslovanja društva
- težnji da sve proizvode realizuje saglasno ugovornim obavezama, važećim standardima i zakonskoj regulativi.

Ciljevi poslovanja GOŠA MONTAŽA doo zasnovani su na:

- dugoročnom opstanku na nesigurnom tržištu
- zadovoljenju najviših standarada koji se odnose na naše proizvode i usluge
- podržavanju i stimulisanju kreativnosti zaposlenih, njihovih inicijativa i odgovornosti
- želji za stvaranjem dugotrajnih i partnerskih odnose sa našim isporučiocima
- osvajanju novih tehnologija
- proširenju delatnosti i povećanju obima usluga
- kontinuiranom osposobljavanju kadrova za realizaciju složenijih zahteva
- doslednoj primena zakonskih i drugih zahteva u oblasti zaštite životne sredine, bezbednosti i zdravlja na radu i energetskog menadžmenta
- stalnom unapređivanju energetskih performansi, kvaliteta radne i životne sredine u cilju održivog razvoja.

Svi zaposleni u GOŠA MONTAŽA doo su opredeljeni i deluju na sprečavanju i eliminisanju zagađivanja životne sredine i u tom cilju:

- Identifikuju sve aspekte koji imaju ili mogu imati uticaj na životnu sredinu u cilju sprečavanja njenog zagađenja
- Definišu i sprovode pravila koja nisu predviđena zakonskim propisima, a u cilju poboljšanja zaštite životne sredine
- Preventivno deluju u cilju sprečavanja zagađenja i stalno unapređuju sistem zaštite životne sredine
- Optimalno troše resurse i energiju, smanjuju ili eliminišu upotrebu štetnih materija i kontrolisano postupaju sa otpadom
- Razmatraju mišljenje i sugestije svih zainteresovanih strana i informišu ih o sopstvenom opredeljenju za zaštitu životne sredine.

GOŠA MONTAŽA doo obezbeđuje bezbedna i zdrava radna mesta i teži ka nultom nivou rizika za zaposlene i posetioce

Ciljne performanse sistema menadžmenta bezbednosti i zdravlja na radu su:

- Nulti nivo smrtnih slučajeva ili povreda na radu koje imaju za posledicu trajnu invalidnost
- Nulti nivo izgubljenog vremena zbog povreda na radu

Zdravlje, očuvanje radne sposobnosti i bezbedne uslove rada za zaposlene, izvođače radova kao i posetioce, **GOŠA MONTAŽA doo** smatra svojim strateškim opredeljenjem koje realizuje kroz:

- Uspostavljanje, doslednu primenu, stalno preispitivanje i poboljšanje sistema upravljanja bezbednošću i zdravlja na radu u skladu sa smernicama standarda ISO 45001:2018,
- Kontinualno i plansko obrazovanje, obezbeđivanje neophodnih resursa, obuku i motivaciju za obavljanje proizvodnih i ostalih procesa i aktivnosti na najbezbedniji mogući način,
- Preduzimanje preventivnih i korektivnih mera za eliminisanje odnosno smanjenje rizika od opasnosti i štetnosti koje mogu da dovedu do povreda na radu, profesionalnih oboljenja i bolesti u vezi sa radom,
- Izbor, redovno praćenje performansi i izveštavanje o indikatorima zdravlja i bezbednosti radi unapređenja upravljanja bezbednošću i zdravlja na radu,
- Otvorenu i iskrenu komunikaciju sa zaposlenima,

Ciljevi energetske efikasnosti GOŠA MONTAŽA doo se sprovode kroz:

- Posvećenost stalnom poboljšavanju energetskih performansi i sistema menadžmenta energijom,
- Redovnu analizu potrošnje energije, realizaciju ciljeva i projekata za poboljšavanje energetske efikasnosti,
- Obezbeđenje svih potrebnih informacija, podataka i resursa u cilju postizanja planiranih energetskih ciljeva i stalnog poboljšavanja energetske efikasnosti procesa;
- Podsticanje nabavke i projektovanja energetski efikasnih proizvoda, procesa i postrojenja kako bi se unapređivala sopstvena i energetska efikasnost u lancu snabdevanja.

Svi zaposleni u GOŠA MONTAŽA doo su na odgovarajući način upoznati sa ovom politikom i ciljevima i daju svoj doprinos ostvarivanju iskazanih ciljeva.

U Beogradu, 01.08.2025.



GOŠA MONTAŽA doo
Direktor

Vladimir Jovičić